

Структура і розмір винагороди (матеріального забезпечення) керівника (головного лікаря) підприємства визначені у контракті ,що укладений між Харківською міською радою, в особі міського голови, з однієї сторони, та керівником, з іншої сторони.

За виконання обов'язків, передбачених контрактом, керівнику нараховується заробітна плата , виходячи з установленого відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», посадового окладу та фактично відпрацьованого часу. Керівнику встановлюються надбавки за вислугу років, почесне звання тощо, доплати за науковий ступінь.

У межах фінансових можливостей підприємства надаються :

- допомога на оздоровлення у розмірі посадового окладу;
- премії, за погодженням із департаментом охорони здоров'я Харківської міської ради.

Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, керівнику не надаються.